



Código de Conduta

para Associados
e Administradores

O QUE VOCÊ VAI ENCONTRAR?

[Mensagem do Presidente](#) Pág 3 →[Essência Algar](#) Pág 4 →[Servir](#) Pág 6 →[Respeito](#) Pág 7 →[Integridade](#) Pág 8 →[Conflito de Interesses](#) Pág 10 →[Combate à Corrupção](#) Pág 12 →[Sustentabilidade](#) Pág 13 →[Segurança da Informação e Privacidade de Dados](#) Pág 14 →[Condutas Inadequadas](#) Pág 15 →[Jogo Essência Algar](#) Pág 16 →[▶ clique para navegar](#)

Objetivo

Este Código contém as regras que todos os Administradores e Associados do grupo Algar devem seguir. Aqui estão os valores que nos impulsionam.

O Código é complementado por Políticas e Normas Corporativas e todos devem conhecê-las e praticá-las.

O padrão de conduta adequado para fornecedores está descrito no Código de Conduta para Fornecedores.

[Clique aqui para acessar o documento](#)

Mensagem do Presidente

A preocupação com a sustentabilidade é um dos elementos-chave dos valores do grupo Algar sendo parte integrante de nossa estratégia de negócio contribuir para uma sociedade mais justa, ambientalmente equilibrada e economicamente próspera. Para atingirmos estes objetivos, precisamos agir e influenciar positiva e proativamente nossos parceiros e demais envolvidos em nossa cadeia produtiva.

Este Código de Conduta tem por objetivo esclarecer o que o grupo Algar entende por condutas éticas nas relações comerciais com as empresas que nos fornecem serviços e produtos definindo responsabilidades e a conduta esperada das partes envolvidas.

O grupo Algar espera que todos os seus fornecedores compartilhem os princípios expressos neste Código de Conduta que constitui um importante componente da seleção e avaliação de fornecedores. Além disso, esperamos que nossos fornecedores transmitam estas normas a toda a cadeia de suprimentos.

LUIZ ALEXANDRE GARCIA

Presidente do Conselho de Administração
do grupo Algar



Essência Algar



Missão

Desenvolver



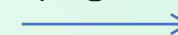
relacionamentos

+



soluções inovadoras

que gerem



negócios sustentáveis
com valor percebido

Propósito e Visão

Gente servindo Gente



Saiba mais sobre
o grupo Algar

Link

clique para navegar

Valores



Cliente, nossa
razão de existir*



Agir com
integridade



Desenvolver e
reconhecer os talentos



Ser empreendedor










Ter compromisso com
a sustentabilidade

*Fala literal do fundador do grupo Algar, Comendador Alexandrino Garcia

Princípios

Conheça os 7 princípios que todos os administradores e associados do grupo Algar devem seguir.

-  1. Servir
-  2. Respeito
-  3. Integridade
-  4. Conflito de Interesses
-  5. Combate à Corrupção
-  6. Sustentabilidade
-  7. Segurança da Informação e Privacidade de Dados



1. Servir



Servir é nosso jeito natural de ser, pensar, agir e fazer negócios.

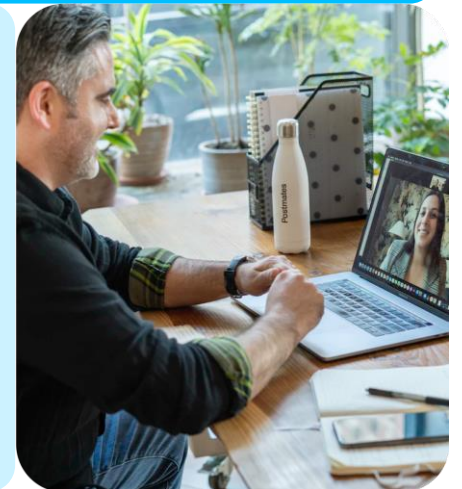
- 1.1 Siga o propósito: Gente servindo Gente.
- 1.2 Demonstre empatia, gentileza, educação e presteza em todas as interações.
- 1.3 Desenvolva soluções que atendam às necessidades das pessoas com quem você se relaciona.

O Servir Algar é transformar palavras em ações úteis:

Resolva problemas, gere prosperidade para clientes, associados, acionistas, fornecedores, comunidades e país. Impulsione o crescimento.

Lembre-se:

O Servir Algar não significa submissão ou rebaixamento. É um caminho para o sucesso compartilhado.





2. Respeito



O respeito é condição essencial em quaisquer dimensões, circunstâncias e situações.

2.1 Respeite as pessoas de forma integral.

2.2 Não pratique discriminação, preconceito e assédio, sobretudo moral e sexual, de qualquer natureza.

2.3 Tenha liberdade para expor e defender suas ideias.





2.4 Não toleramos trabalho infantil, escravo ou análogo à escravidão. Não negociamos com parceiros ou fornecedores envolvidos nessa prática.


2.5 Embora a propriedade seja da Algar, reconhecemos e valorizamos o mérito e a autoria das inovações dos nossos associados.





3. Integridade


 **3.1** Aja dentro das leis e regulamentações em todas as decisões e atos.

 **3.2** Conquiste novos clientes com princípios econômicos corretos, competindo de forma justa.

 **3.3** Obtenha as informações de maneira lícita e preserve o sigilo daquelas fornecidas pelos clientes e nas relações internas.


É fazer o que é certo! Seguimos as normas internas e as leis do país em todas as nossas interações com o público.

 **3.4** Não pratique difamação, calúnia ou injúria nas relações com os concorrentes.

 **3.5** Valorize relacionamentos ganha-ganha com parceiros e fornecedores. Exija o cumprimento de obrigações legais, conduta ética e respeito aos Valores Algar.



3. Integridade



3.6 Selecione fornecedores de forma transparente e imparcial, baseados em critérios objetivos e éticos.



3.7 Estimule a participação em entidades empresariais e sociais. Contribua positivamente em prol da sociedade, da livre iniciativa, do desenvolvimento da democracia e crescimento do País.



3.8 Mantenha um ambiente de respeito mútuo com sindicatos.



3.9 Trate as autoridades e agentes de fiscalização com educação e respeito. Não dificulte sua atuação legal.



3.10 Garanta registros precisos e fiéis de todos os ativos, passivos, transações e atividades, em conformidade com as exigências legais e contábeis.



3.11 Nas transações entre as empresas do grupo Algar devem ser observadas práticas e valores de mercado.

3. Integridade



3.12 Mantenha relacionamento com a mídia baseado na verdade, no respeito à dignidade humana e na proteção à imagem do grupo Algar e seus Stakeholders.



3.13 Proteja os interesses de todos os acionistas ao desempenhar atividades.



3.14 É vedado o consumo de álcool no local de trabalho, exceto em ocasiões comemorativas.



3.15 O uso de drogas ilícitas e o porte de armas são estritamente proibidos. As armas são permitidas apenas para pessoas autorizadas responsáveis pela segurança dos associados e do patrimônio da empresa.

Política Corporativa de Partes Relacionadas e Conflito de Interesses

[Clique para acessar](#)

Norma Corporativa de Patrocínios Sociais, Culturais e Esportivos via Incentivos Fiscais

[Clique para acessar](#)





4. Conflito de Interesses

- 4.1 Mantenha suas atividades pessoais separadas das atividades da Algar.
- 4.2 Na tomada de decisões, coloque os interesses da empresa acima dos interesses pessoais.



- 4.3 Não comprometa a imagem, desempenho individual ou patrimônio da empresa.
- 4.4 Não se envolva em transações com empresas com potencial de gerar conflitos de interesse (como relacionamentos pessoais ou familiares).



O interesse pessoal não deve prevalecer ao interesse comum e nem prejudicar o outro.

- 4.5 Em relação a brindes, presentes e hospitalidades, siga as orientações da Norma específica da sua Empresa.
- 4.6 Se você notar um conflito de interesse em um assunto específico, declare imediatamente que está impedido antes de discutir qualquer questão na qual se sinta em conflito.

⚡ 4. Conflito de Interesses

Recebeu convites, cortesias para eventos, viagens de aprendizado e relacionamento?

Peça permissão ao **Diretor Executivo** e informe à **Auditoria Interna e/ou área de Compliance**. ✓✓



Está diante de situação com potencial conflito de interesses? ✓✓


Declare imediatamente ao seu superior para providências. ✓✓


Política Corporativa de Partes Relacionadas e Conflito de Interesses


▶ [Clique para acessar](#)





5. Combate à Corrupção

 **5.1**
Não é tolerado qualquer conduta que caracterize corrupção, fraude ou lavagem de dinheiro, bem como extorsão, propina ou vantagens indevidas para indivíduos ou organizações.

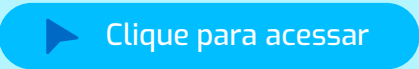
 **5.2**
Não são aceitas práticas ilegais dos nossos fornecedores, prestadores de serviço e parceiros de negócio.

 **5.3**
Não é tolerada a obtenção de benefícios indevidos para si, para terceiros ou para a empresa.


É não obter vantagens pessoais ou para a empresa.

 **5.4**
Não ofereça dinheiro ou benefícios, direta ou indiretamente, para influenciar ações oficiais ou obter vantagens indevidas.

Política Corporativa de Relacionamento com Órgãos Públicos

 Clique para acessar

 **6. Sustentabilidade**

Quando falamos sobre ESG - termo em inglês, para as melhores práticas ambientais, sociais e de governança - assumimos compromissos importantes:



É desenvolver o planeta e tudo que faz parte dele, buscando equilíbrio sem comprometer as próximas gerações.



6.1 Alcançar o desenvolvimento sustentável, adotando práticas que protejam o meio ambiente e promovam o uso responsável dos recursos naturais.



6.2 Guiar nossos negócios e ações pelo propósito de servir e por uma genuína preocupação com as pessoas.



6.3 Buscar a evolução contínua do nosso modelo de gestão e das melhores práticas de governança.

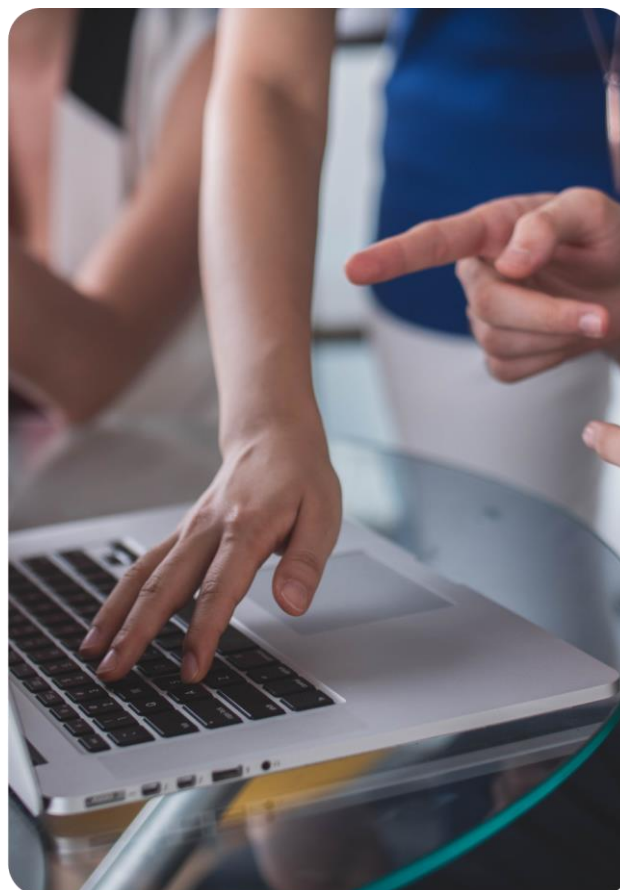


7. Segurança da Informação e Privacidade de Dados

7.1 Proteja os sistemas da empresa e todas as informações confidenciais e estratégicas da empresa, em qualquer meio utilizado, como reuniões, eventos e redes sociais.

7.2 Divulgue apenas informações fidedignas sobre as empresas Algar, pelos meios e porta-vozes autorizados.

7.3 Exija que parceiros e fornecedores cuidem do uso correto da marca e imagem da Algar em todos os meios de comunicação.



É não compartilhar o que não deve.



7.4 Não use e-mail pessoal ou outra plataforma externa para manusear informações relacionadas ao trabalho.

7.5 A Algar reconhece a importância de garantir os direitos à privacidade dos seus titulares de dados, em cumprimento à Lei Geral de Proteção de Dados (Lei nº 13.709/2018). Por isso, solicite sempre permissão antes de coletar, usar ou divulgar informações pessoais.

**Política Corporativa de
Segurança da Informação**

[▶ Clique para acessar](#)

Condutas Inadequadas

O que fazer? ✓✓

Fale abertamente com seu superior imediato. ✓✓

Entre em contato com o Canal de Ética, que receberá e investigará a denúncia, com o acompanhamento da Comissão de Integridade ✓✓

Canais de contato

www.algar.com.br/canaldeetica

canaldeetica@algar.com.br

0800 034 2525

Estes canais são abertos a todos os públicos. (Interno e Externo)

O que vamos fazer?



Vamos tratar seu relato com segurança, sigilo, garantindo o anonimato e preservando a identidade de quem optar por se identificar.



Não haverá retaliação para quem relatar preocupações sobre desvio de conduta.



Serão tomadas medidas apropriadas para garantir imparcialidade e orientação ética.



Aproveite o curso online e os treinamentos periódicos para ampliar seu conhecimento.

Política Corporativa de Gestão de Consequências

[Clique para acessar](#)

Jogo Essência Algar▶

Bem-vindo ao jogo da Essência Algar!

As orientações de conduta estão claras neste Código. Porém, em alguns momentos você poderá ter dúvida sobre qual caminho seguir. Neste Jogo você terá algumas situações para refletir e tomar a decisão certa, sempre alinhada com os nossos princípios e valores. Procure fazer o mesmo no seu dia a dia!



COMO JOGAR?_

Responda as perguntas clicando nos botões de "Sim" ou "Não".

Jogar



Vamos começar!

Cena 1 ×

Personagem



Você

Pergunta 1 ×

Devemos proteger as informações confidenciais relacionadas à empresa?

Sim

Não

Parabéns, você acertou!

É isso aí! Devemos proteger as informações confidenciais relacionadas à Empresa para preservar a segurança e evitar vazamento de dados. Vamos para a próxima pergunta:

Cena 2 ×

Personagem



Você

Pergunta 2 ×

Devemos tratar as denúncias de forma confidencial e sem retaliação?

Sim

Não

Parabéns!

Exato, devemos ter confidencialidade e não retaliar denúncias para incentivar a transparência e proteger os denunciantes de represálias. Próxima pergunta:

Cena 3 ×

Personagem



Você

Pergunta 3 ×

Devemos repudiar atos relacionados a corrupção, fraude e lavagem de dinheiro?

Sim

Não

Parabéns!

Para que seja possível manter a integridade e cumprir com as leis anticorrupção, devemos repudiar todos os atos relacionados a este tema. Próxima pergunta:

Cena 4 ×

Personagem



Você

Pergunta 4 ×

Devemos agir com genuína preocupação com as pessoas, cuidando de colaboradores, clientes e comunidades?

Sim

Não

Parabéns!

Para promover relações saudáveis e um ambiente de trabalho positivo, devemos nos preocupar com as pessoas, cuidar de colaboradores, clientes e comunidades. Última pergunta:

Cena 5 ×

Personagem



Você

Pergunta 5 ×

Devemos evitar envolvimento em transações com empresas que possam gerar conflitos de interesse?

Sim

Não



Parabéns!

**Você completou o jogo
da Essência Algar!**

Esperamos que essa experiência tenha ajudado você a tomar decisões éticas e alinhadas com os valores da empresa.

Lembre-se de sempre consultar o Código de Conduta e as Políticas da Algar para orientação adicional em situações reais.



Finalizar



Nova mensagem

Pare e reflita sobre sua decisão.
Reavalie suas opções e recomece o jogo!

Voltar



Canal de Ética

🌐 www.algar.com.br/canaldeetica

✉ canaldeetica@algar.com.br

☎ 0800 034 2525

V9 Atualizado em 31/03/2023
Validade: Indeterminada

